

LegnanoNews

Le news di Legnano e dell'Alto Milanese

Gruppo CAP cerca 2 operai

Redazione · Monday, January 14th, 2019

Gruppo CAP ha avviato le selezioni per assumere **2 operai** di manutenzione ordinaria da inserire nel settore gestione Acquedotto (n. 1 risorsa) e nel settore Gestione Fognatura (n. 1 risorsa) per le sedi di **Sesto San Giovanni** e **Truccazzano**.

I candidati selezionati svolgeranno le **attività di manutenzione** ordinaria, necessarie al mantenimento delle normali condizioni di esercizio, delle componenti meccaniche, idrauliche ed elettromeccaniche degli **impianti** di sollevamento, trattamento e distribuzione dell'acqua.

È possibile **candidarsi entro** e non oltre il **3 febbraio 2019**, seguendo le indicazioni presenti sul sito gruppocap.it alla sezione Lavorare nel Gruppo – Entra nella squadra – Chi stiamo cercando – Ricerche in Corso. In questa pagina è possibile candidarsi anche per le altre posizioni aperte di Gruppo CAP, azienda solida, dinamica e in crescita, che sta cercando anche alcune figure da inserire negli uffici tecnici e amministrativi, nel settore risorse umane e ricerca e sviluppo.

GRUPPO CAP

Gruppo CAP è l'azienda a capitale interamente pubblico che gestisce il servizio idrico integrato sul territorio della Città Metropolitana di Milano e in diversi altri comuni delle province di Monza e Brianza, Pavia, Varese e Como, secondo il modello in house providing, garantendo il controllo pubblico degli enti soci nel rispetto dei principi di trasparenza, responsabilità e partecipazione. Per dimensione e con un patrimonio di quasi 800 milioni di euro, e con un capitale investito che supera il miliardo, Gruppo CAP si pone tra le più importanti monutility nel panorama nazionale, garantendo il servizio idrico integrato a oltre 2 milioni e mezzo di abitanti.

Nell'azienda idrica milanese oggi lavorano quasi 900 persone. Gruppo CAP ritiene che la diversità culturale, sessuale, legata all'età o alla carriera, alimenti i valori aziendali. Per questo nella gestione e nella selezione del personale si impegna ad abbattere ogni barriera e pregiudizio, offrendo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente e inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge.

This entry was posted on Monday, January 14th, 2019 at 4:55 pm and is filed under [Economia](#). You can follow any responses to this entry through the [Comments \(RSS\)](#) feed. You can leave a response, or [trackback](#) from your own site.

