

# LegnanoNews

Le news di Legnano e dell'Alto Milanese

## Scuola e lavoro sempre più vicini

Valeria Arini · Friday, May 27th, 2016

Mondo della **scuola e del lavoro sempre più vicini** grazie ai nuovi scenari formativi aperti dalla cosiddetta “**Legge Aprea**” (n. 30 del 2015 ), dalle nuove **norme sull'apprendistato di primo livello** e dalla “**Buona Scuola**”. Una vera e propria rivoluzione di cui si è parlato giovedì 26 maggio, nel **convegno finanziato dalla Fondazione Ticino Olona**, che ha portato in Comune a Legnano esponenti territoriali del mondo imprenditoriale, formativo e delle Istituzioni.



Come ha scritto **l'assessore regionale all'Istruzione, Valentina Aprea**, nel messaggio di saluto, *«molte scuole e università hanno già colto l'opportunità di avviare percorsi in apprendistato e in alternanza scuola lavoro. I numeri sono incoraggianti, ma si può fare di più: occorre fare in modo che l'apprendistato e gli altri strumenti di alternanza tra scuola e lavoro diventino la modalità ordinaria di occupazione dei giovani in Lombardia»*.

Una richiesta che è stata accolta con entusiasmo dal **sindaco Alberto Centinaio** intervenuto anche in veste di consigliere metropolitano al Lavoro: *«La centralità di questa giornata – ha detto il primo cittadino – è proprio il rilancio dell'alternanza formativa e della riforma dell'apprendistato come strumenti che consentano ai giovani di formarsi lavorando e alle aziende di trovare e utilizzare la manodopera “giusta” assicurando la corretta crescita professionale»*.

Sul territorio sono diverse le aziende che stanno accogliendo queste nuove opportunità: **Tigros**, catena di supermercati presente anche a Busto Arsizio e Canegrate, ha iniziato quando il quadro normativo non era così ben delineato: *«Abbiamo iniziato nel 2015 con un accordo con l'Enaip di Busto Arsizio – ha spiegato Giovanni Slavazza per Tigros – Avevamo bisogno di un servizio mensa per i nostri uffici e abbiamo “trasferito” in azienda il laboratorio della scuola professionale ospitando ogni mese 3-4 ragazzi (50 in totale): tra questi uno chef è stato inserito nel personale. Il progetto prosegue mentre abbiamo attivato un'altra collaborazione, ancora più innovativa, con lo Ial di Legnano»*.



L'obiettivo della **collaborazione tra Tigros e lo Ial di Legnano**, presentata come caso innovativo al convegno, è quello di **formare figure professionali all'interno di 10 punti vendita della nota catena**. A partire da settembre gli studenti della scuola affiancheranno dietro i banconi, gastronomi e salumieri: *«L'innovazione riguarda soprattutto i programmi di studio creati direttamente dagli specialisti dell'azienda insieme ai docenti dello Ial. Questo sistema ci permette di vedere già*

*all'opera le persone che poi magari lavoreranno qui. Un progetto che serve sia agli studenti che all'azienda che riuscirà così a migliorare anche il suo piano formativo. Per questo è importante che Tigros si metta in gioco».*

Tutte queste occasioni formative all'interno delle aziende sono offerte dalle nuove normative: gli istituti professionali possono, ad esempio, dedicare il 50% delle ore di frequenza alle esperienze esterne. Ore che aumentano nel **caso dell'apprendistato di primo livello per la qualifica e il diploma professionale**. *«In questo caso – ha spiegato Antonio Sassi, intervenuto per ASF – gli studenti sottoscrivono un vero e proprio contratto di lavoro alternando le prestazioni in azienda, alle ore, in questo caso esterne, a scuola. Questo permette all'azienda di assumere un giovane, tra i 15 e i 25 anni, iscritto a scuole professionali o a corsi Ifts o tecnici, e di formarlo potendo contare su un ente esterno che lo accompagna».*

Il convegno è poi proseguito con una tavola rotonda tra esperti del settore.

This entry was posted on Friday, May 27th, 2016 at 2:40 pm and is filed under [Cronaca](#), [Legnano](#), [Scuola](#)

You can follow any responses to this entry through the [Comments \(RSS\)](#) feed. You can leave a response, or [trackback](#) from your own site.