

LegnanoNews

Le news di Legnano e dell'Alto Milanese

CISL FP Milano Metropoli: “Al Comune di Legnano serve un cambio di passo”

Redazione · Friday, August 14th, 2026

«**Al Comune di Legnano serve un cambio di passo**». La richiesta arriva dalla **CISL FP**, che dopo la nota trasmessa dalla RSU del Comune di Legnano in merito alla valutazione della performance individuale relativa all'anno 2025, è tornata a chiedere «un approfondimento immediato e un confronto serio con l'amministrazione».

«Le problematiche evidenziate riguardano il **ritardo nella comunicazione delle valutazioni**, le **modalità adottate per la consegna delle schede** e, soprattutto, la presenza, in diversi casi, di **valutazioni formulate sulla base di indicatori non preventivamente condivisi** o formalmente assegnati – sottolinea Alfonso Pontone, delegato territoriale della CISL FP Milano Metropoli -. Particolarmente rilevante è quanto rappresentato rispetto al peggioramento di alcune valutazioni individuali senza che, nel corso dell'anno, risultino essere state preventivamente evidenziate ai lavoratori specifiche criticità o contestazioni. La valutazione della performance deve rappresentare **uno strumento trasparente di valorizzazione e crescita professionale** e non può trasformarsi in un momento nel quale **il dipendente viene a conoscenza, soltanto a posteriori, di giudizi negativi** sui quali non ha avuto possibilità di confronto».

«Come CISL FP riteniamo importante sottolineare che le criticità oggi formalmente rappresentate dalla RSU sono **questioni che la nostra organizzazione sindacale segnala da tempo** all'amministrazione e sulle quali abbiamo ripetutamente richiesto attenzione, confronto e risposte concrete – aggiunge Pontone -. Le medesime problematiche sono state ribadite anche nel corso dell'ultima assemblea del personale, durante la quale le lavoratrici e i lavoratori hanno espresso forti preoccupazioni rispetto alla situazione organizzativa, al clima interno e alla gestione complessiva dei rapporti con il personale. La CISL FP ritiene che **non sia più sufficiente intervenire sulle singole emergenze**. È necessario interrogarsi seriamente anche sulla gestione complessiva e sul coordinamento organizzativo dell'ente, nonché sul ruolo svolto dalla segreteria generale rispetto alle numerose criticità che continuano a emergere. **Chiediamo pertanto al sindaco di effettuare una valutazione politica e organizzativa approfondita** sull'operato del segretario generale e sulla capacità dell'attuale assetto gestionale di garantire un efficace coordinamento dei servizi, corrette relazioni sindacali e un adeguato funzionamento della macchina comunale».

«Quando, a distanza di mesi, continuano a emergere problematiche riguardanti organizzazione dei servizi, personale, valutazione della performance, carichi di lavoro e relazioni sindacali, non è più sufficiente affrontare ogni questione separatamente: **occorre individuare le cause organizzative e**

le responsabilità gestionali che impediscono all'ente di compiere quel cambio di passo che da tempo chiediamo – conclude il delegato territoriale della CISL FP Milano Metropoli -. Il Comune di Legnano ha bisogno di **una struttura organizzativa capace di programmare, coordinare e valorizzare il proprio personale**. Se il modello attuale continua a produrre criticità e malessere, spetta al sindaco verificare le ragioni e assumere le conseguenti determinazioni nell'ambito delle proprie competenze. Per queste ragioni, condividiamo e sosteniamo la richiesta della RSU di un incontro con l'amministrazione, ma chiediamo che questa volta **il confronto non si limiti alla sola questione delle schede di valutazione**. È necessario affrontare complessivamente le problematiche organizzative che interessano l'ente e individuare soluzioni concrete».

This entry was posted on Friday, August 14th, 2026 at 2:57 pm and is filed under [Economia, Legnano](#). You can follow any responses to this entry through the [Comments \(RSS\)](#) feed. You can skip to the end and leave a response. Pinging is currently not allowed.