

LegnanoNews

Le news di Legnano e dell'Alto Milanese

Azienda So.LE., 20mila euro l'anno per benefits aziendali

Marco Tajè · Monday, January 20th, 2020

Il 2020 per ASC So.LE è cominciato con il **Welfare day**, ossia la presentazione ai dipendenti del piano welfare e del portale attraverso cui si potrà spendere la propria retribuzione aggiuntiva nella forma di un **“credito welfare”** messa a disposizione dagli organi istituzionali dell'azienda. ASC So.LE, ente pubblico economico, è tra le prime realtà del settore a dare seguito a quanto previsto dalla Legge di Stabilità del 2016, che conteneva un pacchetto di norme ad hoc per la defiscalizzazione delle imprese che avessero attuato misure di welfare aziendale. A essere coinvolti sono **89 degli attuali 98 dipendenti** di ASC So.LE, ossia coloro che, nel 2019, hanno lavorato per almeno sei mesi in azienda, con l'esclusione, quindi, degli assunti dopo l'1 luglio.

[pubblicità] *«Il piano welfare prevede uno stanziamento annuale di 20mila euro per tre anni – spiega la responsabile Risorse umane Annalisa Caso. – I beni e i servizi messi a disposizione dei dipendenti sono stati stabiliti nell'apposito accordo welfare e sono fruibili accedendo alla piattaforma specializzata Welf@reIN. Ognuno potrà costruire il pacchetto di benefit scegliendo fra cure sanitarie, check-up medici, prestazioni erogate dalla stessa ASC So.LE, rimborsi di spese d'istruzione e assistenza, oltre che buoni acquisto, biglietti e abbonamenti per attività nel tempo libero e convenzioni. Il dipendente potrà anche decidere di utilizzare il budget welfare per integrare il fondo pensione». A illustrare oggi ai dipendenti, riuniti nella Sala Ceccarelli della Tecnocity di Legnano, contenuti e modalità per l'utilizzo della piattaforma i rappresentanti della Cesare Pozzo, la mutua sanitaria che funge da provider per il welfare aziendale di So.LE.*

«Le nostre politiche di promozione del benessere dei dipendenti hanno più scopi – dichiara il direttore generale Fabio Clerici -. innanzitutto integrare quel welfare istituzionale che sconta difficoltà causate dalla stretta finanziaria imposta al settore pubblico, poi promuovere le relazioni all'interno della nostra azienda contribuendo così a migliorare il clima nell'ambiente lavorativo; fattore, questo, che concorre a stimolare e accrescere la produttività a beneficio della nostra utenza. È con queste finalità che abbiamo calcolato il credito welfare trovando una soluzione innovativa capace di fare sintesi delle indicazioni sindacali e di una logica di stampo aziendale: il 30% della quota sarà uguale per tutti, il 10% sarà commisurato alla classe di responsabilità e il 60% alla categoria contrattuale».

This entry was posted on Monday, January 20th, 2020 at 11:38 pm and is filed under [Alto Milanese](#), [Economia](#), [Legnano](#)

You can follow any responses to this entry through the [Comments \(RSS\)](#) feed. You can leave a response, or [trackback](#) from your own site.

