

LegnanoNews

Le news di Legnano e dell'Alto Milanese

Uri Poliavich e lo sviluppo aziendale guidato dalla tecnologia

divisionebusiness · Monday, August 31st, 2026

[Uri Poliavich](#) è un imprenditore e relatore pubblico i cui interessi professionali comprendono tecnologia, innovazione, imprenditorialità, sviluppo scalabile del business e adattamento. Il suo approccio si concentra sul collegamento tra innovazione, decisioni pratiche e obiettivi a lungo termine, oltre che sulla sperimentazione delle idee, sull'apprendimento continuo e sul mantenimento della flessibilità durante la crescita di un'azienda.

Uri Poliavich e la Tecnologia come Motore del Business

La tecnologia può aiutare le aziende a cambiare il modo in cui sviluppano prodotti, organizzano il lavoro e rispondono a nuove condizioni. Uri Poliavich considera l'innovazione come parte dello sviluppo aziendale. La tecnologia ha valore quando risponde a una reale esigenza di business o migliora il funzionamento di un prodotto.

Nei suoi interventi pubblici, Uri Poliavich collega il progresso tecnologico all'imprenditorialità e alla crescita a lungo termine. Presenta l'innovazione come un processo continuo, nel quale le nuove idee vengono considerate insieme alle decisioni operative. L'attenzione rimane concentrata su ciò che una soluzione può fare nella pratica.

Uri Poliavich e l'Innovazione Pratica

Per Uri Poliavich, l'innovazione deve avere una ragione pratica. Una nuova idea tecnologica può essere interessante, ma il suo valore dipende dal modo in cui può essere applicata. Uri Poliavich pone l'accento su esempi pratici e implicazioni concrete piuttosto che su schemi teorici rigidi.

Ciò significa che un'idea può cambiare dopo essere stata testata. Un concetto può richiedere una struttura diversa, un altro metodo o una modalità di funzionamento più semplice. Uri Poliavich lascia spazio a questi adattamenti perché lo sviluppo pratico può rivelare informazioni che non erano visibili all'inizio.

Uri Poliavich collega inoltre l'innovazione al processo decisionale. Un'idea utile deve rispondere a una reale esigenza aziendale e il passo successivo dovrebbe basarsi sui risultati emersi dal lavoro. In questo modo, lo sviluppo tecnologico rimane collegato alle effettive attività aziendali.

Preservare una mentalità da Startup

La crescita può cambiare il modo in cui un'azienda opera. Più persone, più prodotti e più processi

possono creare la necessità di una maggiore organizzazione. Uri Poliavich sottolinea comunque l'importanza di preservare lo spirito di una startup quando si tratta di innovazione.

Per Uri Poliavich, questa mentalità significa mantenere spazio per le idee e l'iniziativa. Anche un'azienda più grande dovrebbe continuare a essere in grado di mettere in discussione i metodi esistenti e prendere in considerazione approcci alternativi quando le condizioni cambiano.

La mentalità da startup non significa ignorare la struttura. Uri Poliavich collega la libertà alla responsabilità e ai risultati pratici. L'obiettivo è preservare la volontà di creare, mantenendo al tempo stesso lo sviluppo collegato alla direzione aziendale.

Uri Poliavich e la sperimentazione di nuove idee

Le nuove idee hanno bisogno di un percorso che permetta loro di passare dalla discussione al lavoro pratico. Uri Poliavich descrive un processo nel quale le idee possono essere considerate, sviluppate e verificate attraverso l'applicazione concreta.

La sperimentazione può mostrare se un'idea risolve il problema per il quale è stata concepita. Può inoltre evidenziare se un prodotto necessita di modifiche. Uri Poliavich preferisce questo processo pratico rispetto all'accettazione di un'idea soltanto perché appare innovativa.

Le fasi principali possono essere descritte come segue:

- Identificare un problema aziendale concreto.
- Sviluppare un'idea che possa affrontarlo.
- Testare l'idea nel lavoro reale.
- Valutare il risultato e apportare modifiche quando necessario.

Uri Poliavich considera la verifica come parte integrante dell'innovazione. Un'idea diventa più utile quando l'esperienza fornisce informazioni sui suoi punti di forza e sui suoi limiti.

Uri Poliavich e gli obiettivi aziendali

Lo sviluppo tecnologico risulta più chiaro quando è collegato a obiettivi aziendali definiti. Uri Poliavich tratta l'innovazione insieme all'imprenditorialità, alla crescita, allo sviluppo dei prodotti e alle decisioni operative.

Un problema aziendale può guidare la ricerca di una soluzione tecnologica. Allo stesso modo, una nuova tecnologia può rivelare un modo diverso di affrontare un'attività esistente. Uri Poliavich mantiene aperte entrambe le direzioni, continuando a concentrarsi sul valore pratico.

Questo approccio collega lo sviluppo dei prodotti a una pianificazione più ampia. La tecnologia non viene considerata come un argomento tecnico isolato. Diventa parte delle decisioni relative al modo in cui un'azienda può svilupparsi, adattarsi e creare valore duraturo.

Uri Poliavich e i nuovi modelli di Business

La tecnologia può anche cambiare il modo in cui le aziende organizzano prodotti e servizi. Uri Poliavich considera i modelli di business emergenti e le nuove direzioni come parte di una discussione professionale più ampia.

Gli eventi professionali gli offrono opportunità per conoscere approcci differenti e confrontare diverse ipotesi. Queste discussioni possono mostrare come altre aziende interpretano un ambiente in evoluzione o organizzano una nuova idea di prodotto. Uri Poliavich non presenta un unico modello fisso come adatto a ogni situazione. Si concentra invece sul modo in cui le soluzioni aziendali si sviluppano in condizioni reali.

Uri Poliavich e l'innovazione continua

L'innovazione diventa un processo aziendale quando le idee vengono ripetutamente considerate, testate, adattate e collegate a obiettivi chiari. Uri Poliavich considera questo processo come continuo, anziché come un singolo progetto.

Il processo può essere sostenuto da quattro principi:

- Mantenere l'innovazione collegata alle esigenze pratiche del business.
- Testare le idee attraverso l'implementazione concreta.
- Preservare spazio per nuove idee durante la crescita dell'azienda.
- Adattare i prodotti quando il cambiamento delle condizioni lo richiede.

Uri Poliavich combina questi principi con l'apprendimento continuo. Le idee possono essere discusse con altri professionisti, possono essere ascoltati punti di vista differenti e l'esperienza pratica può mettere in discussione ipotesi precedenti.

Questo approccio lascia spazio allo sviluppo senza considerare automaticamente valida ogni nuova idea. L'attenzione rimane su ciò che può essere testato, migliorato e collegato a un obiettivo aziendale più ampio.

La prospettiva a lungo termine si basa sull'equilibrio. La tecnologia dovrebbe continuare a evolversi, ma il cambiamento dovrebbe rimanere collegato a risultati utili. Le nuove idee possono svilupparsi, mentre il lavoro pratico determina se meritano ulteriore attenzione.

This entry was posted on Monday, August 31st, 2026 at 6:00 am and is filed under [Altre news](#). You can follow any responses to this entry through the [Comments \(RSS\)](#) feed. You can skip to the end and leave a response. Pinging is currently not allowed.