

LegnanoNews

Le news di Legnano e dell'Alto Milanese

Formazione sulla sicurezza: è davvero così importante?

divisionebusiness · Friday, May 26th, 2023

Per tutti i dipendenti, sussiste **l'obbligo della formazione sulla sicurezza sul lavoro**, che è sancita dal D. Lgs. n. 81 del 2008 e confermata dall'Accordo Stato-Regioni del luglio del 2016. Per i dipendenti, è un vero e proprio diritto poter essere informati a proposito dei potenziali rischi che si possono correre sul posto di lavoro. Essi, inoltre, devono essere istruiti a proposito dell'utilizzo delle attrezzature e messi nelle condizioni di conoscere tutte le **procedure di prevenzione aziendali**.

La gestione delle emergenze

La **formazione lavoratori** è di fondamentale importanza dal momento che le emergenze possono essere gestite e risolte unicamente da operatori che possiedono competenze e conoscenze adeguate. Da qui discende **l'obbligo, per i datori di lavoro**, di educare i propri dipendenti, garantendo loro la formazione in sicurezza e informandoli. È dovere del lavoratore, fra l'altro, portare a termine i corsi di tutela del lavoro. È necessario che la formazione avvenga durante l'orario di lavoro e che non rappresenti un onere per i dipendenti. L'educazione alla sicurezza è una realtà indispensabile. A tutti i lavoratori, inclusi **i dirigenti, i responsabili e i preposti**, deve essere garantita una formazione appropriata a proposito del valore delle norme di sicurezza, che in troppi casi vengono trascurate a causa di scarsa attenzione. Lo **scopo delle misure di prevenzione degli infortuni sul lavoro** è quello di prevenire gli errori umani che si possono verificare sul posto di lavoro. Gli errori si concretizzano nel momento in cui i dipendenti, svolgendo mansioni non verificate e imprecise, mettono in pericolo non solo sé stessi, ma anche i colleghi.

Un investimento prezioso

Come viene spesso ripetuto dagli specialisti di <http://www.progetto81.it>, la formazione sulla sicurezza è sempre un **investimento** e mai un costo. Tutti i lavoratori rappresentano una preziosa risorsa per le aziende: questo è il motivo per il quale essi devono essere protetti rispetto ai rischi a cui sono esposti nel corso dello svolgimento delle proprie mansioni. In assenza di una formazione sulla sicurezza appropriata, per l'azienda ci possono essere conseguenze importanti: **sanzioni penali** e relativi danni economici, per esempio, ma anche un'interruzione delle attività, senza dimenticare i periodi di assenza correlati agli infortuni. È grazie ai corsi per la sicurezza sul lavoro che i lavoratori vengono aiutati ad acquisire **una maggiore consapevolezza** a proposito dei rischi a cui possono andare incontro, così che essi siano più preparati a farvi fronte. Si riducono, pertanto, le probabilità di incidenti e infortuni sul lavoro.

Un dovere, ma anche un diritto

Con l'aiuto offerto dalla formazione sulla sicurezza, i lavoratori possono essere resi consapevoli sia dei propri doveri che dei propri diritti. È fondamentale essere **consapevoli dei propri diritti**, poiché solo in questo modo si è in grado di identificare le eventuali situazioni di rischio in azienda, affinché le stesse possano essere denunciate. I dipendenti che capiscono quanto sia importante individuare e segnalare al datore di lavoro le **situazioni potenzialmente pericolose** contribuiscono ad aumentare il livello di sicurezza del posto di lavoro, tutelando sia sé stessi che gli altri.

Conoscere i pericoli per prevenirli

I pericoli possono essere evitati unicamente da chi li conosce. In effetti, anche la più semplice delle mansioni può celare dei rischi. Il punto di partenza della **prevenzione degli infortuni** è la consapevolezza da parte dei dipendenti. Anche per questo motivo i lavoratori che sono esposti a un alto rischio di incidenti hanno il diritto e il dovere di seguire una specifica formazione dedicata all'utilizzo dei Dpi, i **dispositivi di protezione individuale**. Non bisogna dimenticare, poi, che la sicurezza sul lavoro ha effetti positivi e benefici anche dal punto di vista della competitività aziendale.

I vantaggi offerti da una formazione continua

I dipendenti che sono esposti a una **formazione continua** sono risorse preziose per le aziende, dal momento che garantiscono un livello di competenza molto alto. I lavoratori che portano a termine regolari corsi di revisione sono in grado di migliorare **competenze e abilità professionali**, e inoltre sono più incentivati a dare il meglio di sé nello svolgimento delle mansioni previste sul posto di lavoro.

This entry was posted on Friday, May 26th, 2023 at 6:00 am and is filed under [Altre news](#). You can follow any responses to this entry through the [Comments \(RSS\)](#) feed. You can leave a response, or [trackback](#) from your own site.